



УТВЕРЖДАЮ

Директор ВПОУ ИО УТСО

Е. И. Снеткова

2017 г.

**Положение
о волонтерском (добровольческом) отряде
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения
Иркутской области
«Усольский техникум сферы обслуживания»**

г. Усолье-Сибирское, 2017 г.

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской (добровольческой) деятельности обучающихся ГБПОУ ИО «Усольский техникум сферы обслуживания», определяет направления деятельности волонтеров (добровольцев), возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения

1.1. Волонтерский (добровольческий) отряд - это подростковое объединение волонтеров (добровольцев), участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности.

Отряд волонтеров (добровольцев) создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда может стать обучающийся ГБПОУ ИО УТСО 1-3 курсов обучения, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского (добровольческого) отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского (добровольческого) движения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

- Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
- Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.
- Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи

Цель:

формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов;

- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения);
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах волонтерства (добровольчества), сохранения, укрепления и формирования здоровья обучающихся;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности

- 3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера (добровольца), волонтеры (добровольцы) действуют только по доброй воле.
- 3.2. Безвозмездность – труд волонтеров (добровольцев) не оплачивается, волонтеры (добровольцы) оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- 3.3. Ответственность – волонтеры (добровольцы), взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- 3.4. Уважение – волонтеры (добровольцы) уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- 3.5. Равенство – волонтеры (добровольцы) признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- 3.6. Самосовершенствование – волонтеры (добровольцы) признают, что волонтерская (добровольческая) деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- 3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, волонтеры (добровольцы) личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности

- 4.1. Информационно-просветительское;
- 4.2. социальное;
- 4.3. досуговое;
- 4.4. спортивно-оздоровительное.

V. Виды добровольческой деятельности

- 5.1. Проведение профилактической работы с обучающимися «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- 5.2. оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- 5.3. разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- 5.4. развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- 5.5. пропаганда здорового образа жизни;
- 5.6. привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров (добровольцев)

6.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское (добровольческое) движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского (добровольческого) движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Декларации по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, Федеральным законам, Уставу техникума и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским (добровольческим) отрядом через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской (добровольческой) деятельности.

VII. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским (добровольческим) отрядом руководит педагогический работник, назначенный приказом директора техникума и лидер волонтерского (добровольческого) отряда, избранный на общем собрании волонтеров (добровольцев).

7.2. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями:

организует деятельность волонтерского (добровольческого) отряда;

ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием;

способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;

осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского (добровольческого) отряда.

организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеучебное время.

VIII. Поощрение волонтеров (добровольцев)

8.1. Объявление благодарности приказом по техникуму.

8.2. Награждение грамотой.

8.3. Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского (добровольческого) движения на сайте техникума, создание видеофильма о лидерах волонтерского (добровольческого) движения.

8.4. Награждение от официальных лиц.

8.5. Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.